



«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор Академии государственного
управления при Президенте
Республики Казахстан

Е. Әбіл

«08»

01

2025 г.

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции и формированию внутренней корпоративной культуры
Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан и ее филиалов
на 2025 год

№	Наименование мероприятия	Задача	Срок исполнения	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители
Антикоррупционное образование, продвижение идеологии добропорядочности						
1	Разъяснительные встречи с работниками Академии и ее филиалов по разъяснению основных положений антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, требований внутренних нормативных документов Академии по противодействию коррупции	Разъяснение законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции; антикоррупционное обучение и воспитание	Ежеквартально	Встречи	Повышение уровня правовой грамотности; формирование принципа «нулевой терпимости» к любым проявлениям коррупции	Руководство; главный эксперт-комплаенс офицер; структурные подразделения; филиалы
2	Семинар для обучающихся Академии на тему «Основы антикоррупционного законодательства Республики Казахстан»		1 квартал 2025 года	Семинар		Главный эксперт-комплаенс офицер; ЦОП; ОЮиДО;

						структурные подразделения
3	Семинар для работников Академии и ее филиалов на тему «Конфликт интересов и этика»	Развитие у сотрудников Академии моральных и этических ценностей; антикоррупционное обучение и воспитание	2 квартал 2025 года	Семинар	Повышение осведомленности сотрудников; развитие навыков распознавания конфликта интересов; формирование навыков принятия этически правильных решений; укрепление корпоративной культуры	Главный эксперт-комплаенс офицер; СДАПиЭ
4	Семинар для работников Академии и ее филиалов на тему «Как распознать и предотвратить коррупционные риски»	Разъяснение законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции; антикоррупционное обучение и воспитание	3 квартал 2025 года	Семинар	Повышение осведомленности о коррупционных рисках; развитие навыков выявления коррупционных рисков; укрепление этических стандартов; снижение правовых и репутационных рисков для Академии	Главный эксперт-комплаенс офицер; структурные подразделения; филиалы
5	Семинар для работников Академии и ее филиалов на тему «Этика и профессиональное поведение: стандарты и ответственность»	Развитие у сотрудников Академии моральных и этических ценностей, которые становятся основой его действий и решений	4 квартал 2025 года	Семинар	Углубленное понимание профессиональной этики; формирование личной ответственности; развитие навыков принятия этически обоснованных решений; укрепление корпоративной культуры; снижение конфликтов и улучшение взаимодействия	Главный эксперт-комплаенс офицер; ЦУП

Информационно-просветительская работа

6	Рассылка информационных бюллетеней и памяток об основных принципах антикоррупционной политики	Распространение информации; повышение осведомленности; создание культуры честности	1 полугодие 2025 года	Распространение информационного материала	Обеспечение информированности сотрудников о ключевых принципах и нормах антикоррупционной политики Академии, повысить их осведомленность о действиях, которые считаются коррупционными, и создать основу для соблюдения этических стандартов в повседневной профессиональной деятельности	Главный эксперт-комплаенс офицер; структурные подразделения; филиалы
7	Создание и распространение видеоролика на тему «Этика в профессиональной среде: практические советы»	Формирование у сотрудников и обучающихся понимания норм и стандартов профессиональной этики через визуальные и практичные примеры	2 полугодие 2025 года	Создание и показы видеоролика	Повышение осведомленности сотрудников о ключевых принципах профессиональной этики; создание у сотрудников более глубокого понимания того, как этические поступки могут влиять на рабочие отношения, корпоративную культуру и репутацию Академии	Главный эксперт-комплаенс офицер; ЦМК
8	Обновление и наполнение актуальной информацией раздела «Комплаенс Академии» на корпоративном сайте	Обеспечение актуальной, легко доступной информацией по вопросам	Постоянно	Информация на сайте	Создание платформы для повышения осведомленности о правилах и процедурах, способствующих	Главный эксперт-комплаенс офицер; ЦМК;

		антикоррупционной политики и корпоративной этики Академии			соблюдению стандартов профессионального поведения в Академии	ЦЦТ
Разработка антикоррупционных политик и процедур						
9	Разработка и утверждение Инструкции по противодействию коррупции для работников и обучающихся Академии	Определение стандартов поведения; превенция коррупционных рисков; обучение и повышение осведомленности; усиление стандартов поведения; актуализация антикоррупционных мер	1 квартал 2025 года	Инструкция	Укрепление антикоррупционной культуры среди сотрудников и обучающихся Академии; определение обязательных стандартов поведения и предоставление конкретных шагов для предотвращения, выявления и реагирования на коррупционные риски	Главный эксперт-комплаенс офицер
10	Разработка и утверждение политики управления конфликтами интересов		2 квартал 2025 года	Политика	Обеспечение объективности и беспристрастности в принятии решений; создание справедливой и этичной рабочей среды	Главный эксперт-комплаенс офицер
11	Разработка и утверждение целей в области противодействия коррупции		3 квартал 2025 года	Цели	Формирование антикоррупционной культуры; повышение открытости и справедливости при принятии решений, управлении ресурсами, проведении конкурсов и приемных кампаний	Главный эксперт-комплаенс офицер; структурные подразделения; филиалы

12	Обновление Антикоррупционного стандарта Академии		По мере необходимости	Стандарт	Обеспечение эффективного противодействия коррупции, повышение прозрачности и укрепление корпоративной культуры честности и ответственности среди сотрудников и обучающихся Академии	Главный эксперт-комплаенс офицер
Анализ и мониторинг по устранению коррупционных рисков						
13	Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности структурных подразделений центрального аппарата и филиалах Академии	Проверка и оценка соблюдения установленных стандартов и регламентов в процессе деятельности структурных подразделений и филиалов; определение и минимизация потенциальных рисков, связанных с организационной деятельностью, включая финансовые, правовые и репутационные	2 полугодие 2025 года	Аналитическая справка	Использование результатов аудита для планирования мероприятий по повышению квалификации и профессионального роста сотрудников; ориентация на улучшение качества образовательных, научных и административных услуг, оказываемых Академией	Руководство; главный эксперт-комплаенс офицер; структурные подразделения; филиалы
14	Организация наблюдательного аудита, проводимого органом по	Проверка выполнения требований законодательства,	2 полугодие 2025 года	Отчет об аудите	Поддержание системы управления, которая полностью соответствует	Главный эксперт-комплаенс

	сертификации, в целях подтверждения действия сертификата Академии по стандарту ISO 37001	внутренних регламентов и международных стандартов			стандартам и принципам международного стандарта ISO 37001, направленного на эффективное противодействие коррупции	офицер; структурные подразделения
15	Анализ и поддержание функционирования системы менеджмента противодействия коррупции в соответствии с положениями и требованиями международного стандарта ISO 37001	Укрепление доверия со стороны сотрудников, партнеров, клиентов и регулирующих органов к антикоррупционной политике Академии	Постоянно	Сертификат соответствия		Руководство; главный эксперт-комплаенс офицер; структурные подразделения; филиалы
Мероприятия, направленные на формирование и укрепление корпоративной культуры и этики						
16	Проведение регулярных анонимных опросов сотрудников на тему доверия к системе управления Академии и ее филиалов	Оценка уровня доверия к системе управления; определение факторов, влияющих на уровень доверия (положительных и отрицательных); сбор данных для объективного анализа и выработки управленческих решений	Ежеквартально	Анонимные опросы	Сбор обратной связи для улучшения условий труда, взаимодействия с руководством и корпоративной культуры	Главный эксперт-комплаенс офицер
17	Проведение тимбилдингов и других мероприятий для сотрудников, направленных на укрепление командного духа и взаимного доверия	Улучшение коммуникаций; укрепление сотрудничества; повышение мотивации сотрудников	По мере необходимости	Мероприятия	Укрепление корпоративной этики; формирование доверия среди сотрудников; повышение ответственности в	Руководство; главный эксперт-комплаенс офицер; структурные подразделения;

					соблюдении стандартов и политик Академии	филиалы
18	Проведение встреч руководства Академии с сотрудниками, в том числе филиалов, по вопросам соблюдения этических стандартов и политик противодействия коррупции Академии	Укрепление корпоративной культуры; формирование примера со стороны руководства; мотивация сотрудников к соблюдению норм и стандартов	Ежеквартально	Встречи	Усиление взаимодействия между центральным аппаратом и филиалами; обеспечение единого подхода к вопросам этики и противодействия коррупции на всех уровнях Академии, включая филиалы	Руководство; главный эксперт-комплаенс офицер; структурные подразделения; филиалы

Примечание: Работники Академии, ответственные за исполнение пунктов Плана, несут дисциплинарную ответственность за их неисполнение

Расшифровка аббревиатур:

Руководство	-	Ректор, вице-ректора Академии
ЦЦТ	-	Центр цифровых технологий
ОЮиДО	-	Отдел юридического и документационного обеспечения
ЦУП	-	Центр управления персоналом
ЦОП	-	Центр образовательной политики
СДАПиЭ	-	Сектор дебиюкротизации, антикоррупционной политики и этики
ЦМК	-	Центр маркетинга и коммуникаций